

Иркутская область

Чунское районное муниципальное образование

Территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в Чунском районном муниципальном образовании на 2021–2024 годы

Министерство труда и занятости Иркутской области		
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО		
рег. №	465	
« 06 »	июля	2021 г.
советник	<i>И.П. Печурова</i>	
должность	подпись	ФИО

2021 год

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ЧУНСКОМ РАЙОННОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ НА 2021 – 2024 ГОДЫ

Координационный совет организаций профсоюзов - (далее - Профсоюзы), Совет Объединения работодателей Чунского районного муниципального образования (далее - Работодатели), администрация Чунского района (далее - Администрация), именуемые в дальнейшем Сторонами Соглашения, заключили территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в Чунском районном муниципальном образовании на 2021 – 2024 годы (далее – Соглашение).

Соглашение является правовым актом в сфере социального партнерства, определяющим приоритетные цели в области регулирования социально-трудовых отношений и устанавливающим взаимные обязательства Сторон по их достижению на территории Чунского районного муниципального образования (далее - район).

Стороны Соглашения обязуются соблюдать условия трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, настоящего Соглашения.

Стороны Соглашения взаимно обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении вопросов, затрагивающих социально-трудовые интересы населения района и выработке по ним решений.

СТАТЬЯ I

РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ, СТИМУЛИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

1. Стороны Соглашения:

- 1) принимают участие в реализации государственных и муниципальных программ, обеспечивают реализацию мероприятий и ежегодный мониторинг выполнения муниципальных программ;
- 2) способствуют сохранению деятельности организаций всех форм собственности, находящихся на территории района, принимают меры по созданию условий для развития малого и среднего бизнеса в районе;
- 3) направляют совместные усилия на повышение социальной ответственности бизнеса и заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Администрацией и организациями, осуществляющими свою деятельность на территории района;
- 4) содействуют оздоровлению финансово-экономического состояния социально значимых организаций;
- 5) содействуют реализации эффективных инвестиционных проектов, принимают участие в реализации национальных проектов на территории района.

2. Администрация обеспечивает условия для участия территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Чунского района в обсуждении выполнения документов стратегического планирования района, прогнозов социально-экономического развития района.

3. Администрация и Работодатели вносят предложения о заключении соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Администрацией и работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории района.

4. Работодатели и Профсоюзы регулярно информируют работников о выполнении коллективных договоров.

5. Работодатели:

1) принимают меры:

а) в сфере производства – по выпуску конкурентоспособной высокотехнологичной продукции, повышению спроса на нее на рынке;

б) в сфере услуг – по повышению качества и доступности предоставляемых услуг, расширению их перечня;

2) разрабатывают и реализуют инвестиционные и инновационные проекты, программы развития организаций;

3) принимают меры по обеспечению устойчивого экономического роста организаций;

4) направляют соответствующим Профсоюзам проекты локальных нормативных актов в сфере труда.

6. Профсоюзы:

1) изучают социально-экономическую ситуацию, анализируют и обобщают поступающие от членов профсоюза предложения по улучшению работы организаций и направляют их в органы управления организаций;

2) содействуют стабилизации работы организаций путем обсуждения вопросов производственной деятельности на трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3) при необходимости вносят предложения к проектам муниципальных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

4) принимают участие в разработке соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Администрацией и организациями, участвуют в мониторинге их реализации.

СТАТЬЯ II

ДОХОДЫ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

7. Стороны Соглашения:

1) обеспечивают соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Иркутской области по оплате и нормированию труда;

2) принимают меры по недопущению снижения гарантированной части заработной платы (окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера работников), установленной заключенными с

ними трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, при условии сохранения объема должностных обязанностей (выполняемых работ) работников;

3) обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за работу в южных районах области, начисляемые в размерах, определенных федеральным и областным законодательством;

4) осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, создание условий для повышения размера заработной платы, уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума;

8. Администрация при подготовке муниципальных правовых актов об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении района, обеспечивает учет рекомендаций Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и трехсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений.

9. Работодатели:

1) Обеспечивают выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплачивать заработную плату накануне этого дня;

2) обеспечивают включение в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций внебюджетного сектора экономики норм об индексации заработной платы не реже одного раза в год в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

3) способствуют снижению дифференциации среднемесячной заработной платы руководителя организации внебюджетного сектора экономики и рабочего основной профессии;

10. Профсоюзы:

1) рассматривают вопросы оплаты труда, своевременности ее выплаты, индексации, проводят проверки соблюдения работодателями законодательства об оплате труда;

2) рассматривают обращения членов профсоюза по вопросам оплаты труда и принимают по ним соответствующие меры реагирования. Обращаются работодателю, в органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, оказывают членам профсоюза необходимую правовую помощь, обеспечивают защиту трудовых прав членов профсоюза, в том числе в судебном порядке, добиваются выполнения коллективных договоров и соглашений по вопросам заработной платы;

3) осуществляют мониторинг размера базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих первого разряда в организациях внебюджетного сектора экономики, величины средней заработной платы и ее покупательной способности.

СТАТЬЯ III

РАЗВИТИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

11. Стороны Соглашения:

1) принимают согласованные действия при угрозе массового высвобождения работников, экстренно разрабатывают мероприятия, направленные на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определяют источники их финансирования;

2) признают, что основным критерием массового увольнения является:

а) ликвидация предприятия любой организационно – правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 500 и более человек в течение 90 календарных дней;

- увольнение 1 процента общего числа работающих в муниципальных образованиях с общей численностью занятых менее 5 тысяч человек в течение 30 календарных дней в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата.

12. Администрация и Работодатели:

1) реализуют меры активной политики занятости населения, в том числе принимают участие в организации проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

2) принимают меры по трудоустройству на территории муниципального образования выпускников государственных профессиональных образовательных организаций по полученной ими профессии (специальности) и проживающих в районе.

13. Администрация проводит анализ и прогноз развития рынка труда в районе и информирует работодателей и население.

14. Работодатели и профсоюзы включают в коллективные договоры и обеспечивают реализацию мероприятий по развитию персонала и обеспечению эффективной занятости населения (подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала, обеспечение условий работы для молодых специалистов, сохранение рабочих мест).

15. Работодатели:

1) организуют работу по профессиональному развитию персонала;

2) информируют профсоюзные и иные органы о предстоящем высвобождении работников;

3) осуществляют привлечение иностранной рабочей силы с учетом принципа приоритетного права российских граждан на занятие вакантных рабочих мест;

4) своевременно информируют уполномоченные органы о наличии вакантных рабочих мест (должностей);

16. Профсоюзы:

1) в установленном порядке участвуют в работе комиссий, создаваемых в организациях в связи с их банкротством, ликвидацией, реорганизацией;

2) информируют работников организаций, осуществляющих деятельность на территории района, об изменениях трудового законодательства;

3) осуществляют защиту трудовых прав и оказывают юридическую помощь членам профсоюза.

СТАТЬЯ IV

ОХРАНА ТРУДА

17. Стороны Соглашения:

1) обязуются принимать согласованные меры, направленные на выполнение требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, на проведение административно-общественного контроля по охране труда;

2) обеспечивают выполнение региональных и муниципальных программ, направленных на улучшение условий и охраны труда, экологической ситуации;

3) проводят регулярный анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников организаций района, с целью планирования мер, направленных на их профилактику;

4) осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях района;

5) организуют и проводят в рамках проведения Дней охраны труда на территории района семинары-совещания, ежегодные конкурсы на лучшую организацию работы по охране труда, на лучшего специалиста по охране труда;

6) содействуют реализации мер экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с действующим законодательством.

18. Администрация в пределах переданных отдельных областных государственных полномочий в сфере труда осуществляет:

1) методическое руководство работой специалистов по охране труда и службы охраны труда и ее координацию в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, расположенных на территории Чунского районного муниципального образования;

2) организацию проведения обучения и проверки знаний работников, включая руководителей и специалистов, в области охраны труда;

3) анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости на территории Чунского районного муниципального образования;

4) обследование соответствия условий труда требованиям охраны труда в организациях, расположенных на территории Чунского районного муниципального образования, в целях осуществления уполномоченным исполнительным органом государственной власти Иркутской области государственной экспертизы условий труда по запросам работодателей.

19. Работодатели и Профсоюзы:

1) обеспечивают включение в коллективные договоры норм о проведении мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

2) развивают институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях района.

20. Работодатели:

1) осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в порядке и в размерах, не ниже закрепленных действующим законодательством, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами;

2) проводят в установленном порядке специальную оценку условий труда;

3) внедряют оборудование и технологические процессы, исключаящие воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса;

4) принимают меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего здоровью и жизни работающих;

5) проводят за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также психиатрические освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения осмотров и психиатрических освидетельствований;

6) осуществляют производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением профилактических мероприятий в целях обеспечения безопасных условий труда;

7) за счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей;

8) используют возмещение средств Фонда социального страхования на санаторно-курортное лечение работников, согласно действующего законодательства.

9) обеспечивают страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, соблюдение гарантий и льгот работникам и членам их семей, установленных действующим законодательством, коллективными договорами, а также используют дополнительные виды страхования;

10) проводят целенаправленную работу по восстановлению и укреплению действующих служб по охране труда.

21. Профсоюзы:

1) осуществляют контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, информируют об этом соответствующие государственные органы;

2) рекомендуют включение в коллективные договоры мероприятия по охране труда;

3) участвуют в создании совместных комитетов (комиссий) по охране труда в организациях района;

4) принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание;

5) в пределах установленной компетенции осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда.

СТАТЬЯ V

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ

22. Стороны Соглашения:

1) обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, реализацию прав отдельных категорий граждан в сфере социального обслуживания, сохранение уровня социальных гарантий;

2) в пределах своих полномочий осуществляют мероприятия по обеспечению отдыха и оздоровлению детей;

3) проводят согласованную политику в области молодежной политики, развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально – культурных объектов на территории района;

4) привлекают общественность для борьбы и профилактики негативных явлений в районе.

23. Администрация:

1) осуществляет регулирование цен и тарифов на товары и услуги в пределах установленной компетенции;

2) реализовывает муниципальные социальные программы в сфере социальной поддержки отдельных категорий граждан, обеспечивает их финансирование;

3) принимает меры по увеличению мест в детских дошкольных организациях;

4) планирует в пределах ассигнований, предусмотренных в бюджете района на соответствующий финансовый год, мероприятия по физической культуре и спорту осуществление программ детско-юношеского спорта;

5) организует мониторинг уровня цен на основные продовольственные товары.

24. Профсоюзы обобщают обращения членов профсоюзов по вопросам социально-трудовых отношений, содействуют разрешению законных заявлений и жалоб членов профсоюзов.

СТАТЬЯ VI

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ

25. Работодатели:

- 1) осуществляют обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- 2) приводят в соответствие с соответствующими списками наименования работ, производств, профессий, должностей и специальностей, с учетом которых назначается страховая пенсия.

СТАТЬЯ VII

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ТРУДА

26. Стороны Соглашения:

- 1) проводят работу по дальнейшему развитию социального партнерства в сфере труда в районе и совершенствованию его нормативной правовой базы;
- 2) содействуют заключению в установленном порядке отраслевых территориальных соглашений и вовлечению в их действие работодателей;
- 3) содействуют заключению в установленном порядке коллективных договоров в организациях, всех форм собственности, оказывают необходимую организационную и методическую помощь сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров;
- 4) обеспечивают проведение ежегодного районного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»;
- 5) не допускают возникновения коллективных трудовых споров.

27. Администрация:

- 1) обеспечивает направление документов и материалов в сфере труда, необходимых для их обсуждения, на рассмотрение сторонам социального партнерства территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Чунского района;
- 2) обеспечивает в установленном порядке участие представителей профсоюзов и работодателей в работе коллегий, комиссий, рабочих групп при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

28. Работодатели:

- 1) обеспечивают соблюдение установленных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, их выборных органов и профсоюзных работников в соответствии с действующим законодательством;
- 2) направляют коллективный договор в течение семи дней со дня подписания на уведомительную регистрацию в отдел труда аппарата администрации Чунского района;

29. Профсоюзы:

- 1) проводят в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности работу по созданию первичных профсоюзных организаций;
- 2) оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюза по вопросам социального партнерства, урегулирования индивидуальных трудовых споров;
- 3) информируют Стороны о готовящихся акциях протеста профсоюзов не позднее трех дней после принятия данного решения.

СТАТЬЯ VIII

ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И КОНТРОЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

30. Стороны обязуются соблюдать достигнутые настоящим Соглашением договоренности.

31. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

32. Контроль исполнения настоящего Соглашения осуществляется в соответствии с законодательством Сторонами и Комиссией.

33. Стороны представляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.

34. Разногласия, связанные с реализацией настоящего Соглашения разрешаются на заседаниях Комиссии в соответствии с законодательством.

35. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение возможно по соглашению Сторон.

36. Данное Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами Соглашения и действует в течение 3-х лет до заключения нового соглашения в соответствии с действующим законодательством.

37. В месячный срок после подписания Сторонами настоящего Соглашения его текст публикуется в средствах массовой информации.


Подписано «21» Июня 2021 года в Чунском районе

От Администрации:
Мэр Чунского района


Мэр Чунского района
И.И. Христов


От Профсоюзов:
Председатель

Координационного
Совета организаций
профсоюзов-
представительства
Профобъединения в Чунском
районе
В.Л. Никифорова



От Работодателей:

Председатель Совета
Объединения
работодателей Чунского
района
В.М. Барановский



Трансферован
к воеводу району
Б. Шелест М.С.

